

# 多様性・公正性を考慮した 施策作りの利点について

GBA+

必要性

## 人口増加、コミュニティの発展、革新を導くには多様性と公正性が不可欠

- 行政のとる行動に垣間見える「正統性」は社会的な公正性、機会均等を発展させる原動力となる
- 公正性に配慮した施策は経済発展に必要な多文化多様な人材の確保と定着のカギとなる
- 施策の質の管理とリスクマネジメントを通して、選挙により選ばれた政策決定者をサポートする
- 色々な角度から見える「生きづらさ」を見逃さない様、データと証拠に基づいた自治を行う
- 政策・プログラムの不明瞭さ解決やコスト削減を目指し、効率的・横断的な管理体制を整える
- 現在用いられている政策の持続可能性、そして革新的な街づくりについて考える

GBA+

受益者

## 包摂的な多様性管理と行政の効率化を促進する政府機関

- 男女平等・多様性推進課
- 男女共同参画課
- 人権支援・生涯学習課
- 高齢者支援・シルバー人材センター
- 精神保健福祉士センター
- 障がい者福祉・支援センター
- 教育委員会・多文化共生推進課
- 教育委員会教育課  
(帰国子女・外国籍のルーツの子供サポート)
- 市民局・陣形啓発課・同性パートナーシップ制度

GBA+

方法

## Gender-Based Analysis Plus (社会人口のニーズに基づいた分析) 経済成長を目的としたカナダ連邦政府の政策デザイン戦略

GBA+は解決すべき問題や課題、そして人々とそのニーズを特定し、多様な視点を取り入れることで、より良い解決策を生み出す事に優れた政策立案、デザイン戦略です。

- 制度的な障壁を取り除き、包摂的なアプローチの促進と実施に役立つ
- よりポジティブで尊重意識の高い、様々な人が働きやすい社会・職場環境を実現する
- GBA+を政策作りに用いることで、受益者や市民の満足度向上(生産性向上)につながる



学習  
ツール

## enjoigba+が提供する行政向けの学習ツールと人材養成トレーニング 革新的なアプローチを生み出す第一歩へ

- 交差的思考: 自分の視点・立ち位置を社会構造に照らし合わせマッピングし、バイアスを減らす
- enjoigba+: 交差的な公正性の意味と複合的な多様性に関する理解を公共政策作りに生かす
- DEIを日々の実践に役立てる: 自分のペースで進められるDEIオンライン学習・プログラム



# Services

INSPIRE

EDUCATE

INNOVATE



## 多様性が革新を起こす!

enjoy日本は、企業・政府機関が遂行する「多様性と公正性」についての取り組み、革新をサポートすることをミッション(果たすべき使命)として掲げています。公共政策における国際的な最良事例から学び、日本の社会背景を理解した上で、政策担当者、公務員、大学や企業の人事・経営企画担当者等、個々のニーズに合わせたサービスを提供しています。

また、私たちはクライアントとパートナーシップを組むことで、地域社会の持続的な成長を促す体系的な変化を共創することに専念し、責任を持って活動を進めています。enjoyの提供する優れたツールや専門的知識を駆使し、DEI施策実施に必要な技術の育成と社会科学的分析を行いながら、私たと一緒に革新的な解決法を探ってみませんか?

## Inspire

このような事業活動を通して情報・技術共有を行っています

- 多人数での参加が可能な基調講演
- 少人数グループ向け体験型入門セミナー
- 包括的なイベント・企画作りに関するコンサルティング指導
- ポッドキャストやライブ動画配信での無料教育リソース
- 学術・実務レポートや論文の無料配布

## Educate

私たちの提供する養成カリキュラムは、国際的な公共政策の最良事例、日本社会における多様性に関する専門知識、そして多文化国であるカナダの政策技術を基に開発されました。

- マインドシフトと革新的取り組みを支援する、GBA+とDEIに関するワークショップ
- 官民戦略に関する政策リーダーシップ育成トレーニング
- 専門家によるジェンダー、LGBTQ包括、異文化、そして人種的平等に関するワークショップ
- AI駆動型プラットフォームを使用したパフォーマンスの向上とチーム連携サポート
- 包括的なコミュニケーション促進に向けた、マネージャーやリーダーの感情知能(EQ)育成



## Innovate

enjoy日本では、25年以上にわたる国際政治学、法律、公共政策の研究と実践家の専門知識から得た洞察と、学術的根拠に基づいてDEIサービスを提供しています。定量的・定性的データ、人口統計分析、AIによるアセスメント、そして政策の専門知識を組み合わせることであなたのチームを導きます。

- 私たちの目標は、市町村に合わせたGBA+のトレーニングとパートナーシップを通して、横断的なDEI部署と一緒に設立し、自立的な職員の人材育成やキャパシティビルディングまでサポートしていくことです。
- DEIに関するトレーニングを枠組み(人事部や人権局など)を超えた範囲で長期的に行うことは、多様性に関する取り組みのマネジメント能力の向上につながります。持続可能な組織づくり、そして根拠に基づいた最適な解決法を、クライアント自らで設計し、実行できるまでのサポートを行っています。

### 株式会社 enjoy日本 創設者・代表取締役 スティール F. 若希博士

政治学者として、東京大学で6年間准教授を務めるなど、日本・カナダの一流大学で教鞭を執り、発表した論文は30本を超える。日本語・英語・フランス語が堪能で、3言語での執筆、講演活動を各国で行っている。男女平等、多様性、危機災害リスクガバナンスに関してカナダ大使館や国連会議のアドバイザーも務める。また、株式会社enjoy日本を立ち上げ、エビデンスにもとづく包括的なビジネス戦略として、イノベーションを生み出す多様性・公平性の推進 (DEI) の重要性を企業トップに提案している。日本におけるDEIへの取り組みが評価され、APAC Entrepreneurの「最も影響力のある日本の起業家 (2021年度)」の一人に選出された。2022年4月から2023年4月にかけて、アマゾンジャパン合同会社でシニアDEIシニアビジネスパートナーを務めた。ボランティア活動の一環として、女性のエンパワーメントに取り組む一般社団法人FEW Japanの代表理事、プライド・ビジネスアライアンス・ジャパン理事、SheEOのエンジェル投資家、東京大学公共政策大学院に籍を置くWomEmpowered Internationalの戦略アドバイザーを務める。



080-3572-8579



info@en-joi.com



www.en-joi.com

