

# 多様性・公正性・革新 そして交差的思考

自己評価から人材育成システムへ



株式会社enjoい日本  
CEO/創業者 スティール若希 博士  
による参加体験型学習

## 基礎ワークショップ

2～2.5時間 参加者25名まで



## 多様性って、素晴らしい!

「多様性」を考慮する事から得られるものは大きく、実際にチームの成長促進や、根拠に基づいた効果的な選択を導き出すには、様々な視点と経験の尊重が必要であると言えるでしょう。「交差的思考」(インターセクショナル・シンキング)は現在社会や職場における仲間との人間関係を見つめなおし、さらに良くすることに優れた施策、およびビジネスツールです。

交差的思考は、ステレオタイプや固定観念にとらわれず、物事を注意深く見極めるスキルや、自分ではなかなか気づけない先入観を意識化する能力を育む事に長けており、多様性・公正性・社会的包摂を勧める国際的指導者たちにより実践され続けている方策のひとつです。個人の独自性を強みに変え、包摂と革新を連带的に社会にもたらし、意識的な組織デザインをつくりだす事は国際競争力の強化にもつながります。

### このような方々にワークショップの参加をおすすめします

- ・最高責任者、幹部、管理職員(リーダシップ層)
- ・人事部員、人材開発部員、社内D&I推進者、ERG担当者
- ・施策担当者、実践家、組織開発エージェント

### ▶ワークショップでは「**団結心**」をテーマに以下の活動を行います

- ・自分自身の持つ多様性や経験を通して社会的包摂性と排他性について考える
- ・交差的思考が社会連帯性に繋がるメカニズムと、その取り組み方について学ぶ
- ・職場における結束性と支援意識を高める画期的な方針・方策の図解説明
- ・体験談を元に自己認識を深め、職場での人間関係や自己効力感をサポートする実用的な方法を習う



[www.en-jo-i.com](http://www.en-jo-i.com)



080-3572-8579



[info@en-jo-i.com](mailto:info@en-jo-i.com)

### スティール若希博士について

ススティール若希博士(Dr. Jackie F. Steele)は3か国語を操る政治学教授、著者、そして20年以上の滞在経験をもつ日本在住者。多様性の融合化、多様性を重視した人材育成、女性の社会進出、社会的包摂施策のエキスパートであるスティール博士は、法律、公共政策、学術研究、実践的任務など多岐にわたる分野での活動経験から得た専門知識と技術を生かし、競争力の向上と国際的リーダーシップの開発に不可欠である「多様性・公正・革新」に則った方針策定や改善施策についての指導を行っています。また、カナダ人でクィアの女性、フェミニスト、そしてバイカルチュラルな子供をもつ二児の母として、スティール博士はもっと様々な家族の形が日本でも公式に認められるよう、関連する法律の改正に向けて長年支持活動を続けています。

